

SERVIR, ZELANDO | 2021-2023

Candidatura aos Órgãos Sociais da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Agualva-Cacém

LISTA A

COMPROMISSO PROGRAMÁTICO

Introdução

O Compromisso Programático da Candidatura "Servir, Zelando | 2021-2023" procura corporizar, muito realisticamente, a ideia de que o próximo triénio terá de ser perspectivado em função dos condicionamentos impostos pela actual conjuntura social, económica e financeira, à qual o sector dos Bombeiros a nível nacional não passa incólume.

Quem possa ter a veleidade de pensar e agir de modo contrário, por desconhecimento, teimosia ou interesses vários, está condenado ao insucesso, hipotecando seriamente o futuro da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Agualva-Cacém (AHBVAC).

Os Bombeiros não são nem podem corresponder a um palco de experimentação de ideias.

Se a realidade associativa em que vivemos, motivada pelos alarmantes efeitos da pandemia, já merece preocupação e prudência, a favor da estabilidade, os anunciados dias de incerteza requerem muito mais.

Nesta conformidade, torna-se indispensável que nos mantenhamos despertos e providos de avalizado conhecimento de causa, para que as soluções encontradas possam dar resposta cabal a problemas e penalizações de natureza muito específica, cuja probabilidade de ocorrência é maior do que em todos os tempos até agora atravessados.

1. Corpo de Bombeiros

1.1 - Defender, intransigentemente, o Corpo de Bombeiros Voluntários de Agualva-Cacém, preservando a sua integridade, identidade e capacidade de intervenção.

1.2 - Definir objectivos de maior rigor e exigência, aplicáveis ao Comando do Corpo de Bombeiros, em nome do interesse público da missão de protecção e socorro, de modo a ver-se atingido um mais amplo nível de organização interna, disciplina e operacionalidade.

1.3 - Instituir a prática, com entrega até 31 de Janeiro de cada ano, por parte do Comando, da elaboração de um Plano de Necessidades do Corpo de Bombeiros, para melhor sustentação das prioridades a definir pela Direcção.

1.4 - Fomentar o Voluntariado, na base da criação de um sistema próprio de incentivos e do incondicional apoio à formação de Escolas de Recrutas, bem como de Infantes e Cadetes.

1.5 - Continuar a pugnar, insistentemente, no âmbito da Câmara Municipal de Sintra, pela aquisição de um Veículo Escada, para serviço dos Corpos de Bombeiros do concelho,

SERVIR, ZELANDO | 2021-2023

Candidatura aos Órgãos Sociais da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Aqualva-Cacém

observando o carácter de urgência na sua dotação e, sobretudo, os conhecidos cenários de risco urbano existentes na nossa área de actuação própria.

1.6 - Viabilizar a renovação, faseada, da frota de Ambulâncias de Socorro.

1.7 - Garantir e alargar o acesso a acções de formação técnico-operacional, nomeadamente no âmbito da parceria firmada entre a Espiralsoft (entidade formadora certificada) e a AHBVAC.

2. Viabilização Económico-Financeira

2.1 - Propor e acolher soluções de projectos e parcerias, sustentadas e sustentáveis, ajustadas aos fins da AHBVAC, com destaque para a vertente da protecção e segurança, a fim da captação de novas fontes de receita.

2.2 - Lançar uma ampla campanha de admissão de novos Associados na nossa área de jurisdição, na perspectiva do aumento da base social e do conseqüente reforço de proveitos.

2.3 - Organizar campanhas diversas, na óptica da satisfação dos interesses da AHBVAC e dos seus Associados.

3. Serviços Administrativos e Recursos Humanos

3.1 - Assegurar a satisfação dos compromissos de ordem salarial, em nome da estabilidade social dos Trabalhadores da AHBVAC, não obstante os constrangimentos decorrentes da crise económica que atinge a vida nacional.

3.2 - Ajustar o funcionamento dos Serviços às necessidades dos Associados/Utentes, na base de diferentes experiências obtidas ao longo do triénio de 2018-2020.

3.3 - Submeter os Recursos Humanos a ajustados padrões de organização, numa lógica empresarial, privilegiando critérios que nos habilitem, progressivamente, de maior qualidade e eficácia nos serviços prestados.

3.4 - Promover, periodicamente, reuniões com os diferentes sectores internos.

4. Posto de Socorros Cruz Roxa/Serviços Clínicos

4.1 - Dar conclusão a procedimentos de ordem estrutural e administrativa, redimensionando os respectivos serviços à grande procura por parte dos Associados/Utentes (particulares, associações e colectividades locais).

4.2 - Rentabilizar os meios humanos e técnicos existentes, implementado um Serviço de Enfermagem ao Domicílio.

4.3 - Lançar as bases estratégicas tendentes à deslocalização do Posto de Socorros Cruz Roxa/Serviços Clínicos para nova área do Quartel-Sede, de modo a ver-se concretizada a sua ampliação, modernização e valorização.

SERVIR, ZELANDO | 2021-2023

Candidatura aos Órgãos Sociais da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Agualva-Cacém

5. Desporto/Piscina

5.1 - Garantir, inovando, a gestão da Piscina de acordo com os seus princípios de sempre, ou seja, sob a inspiração do exacto sentido técnico-jurídico de serviço público.

5.2 - Alargar as parcerias com as autarquias locais e a utilização dos serviços por parte dos Associados/Utentes, a partir do momento em que forem levantadas todas e quaisquer medidas restritivas determinadas pelas autoridades sanitárias, no contexto da pandemia de COVID-19.

5.3 - Encetar estudo técnico e económico tendente à substituição da cobertura da Piscina e modernização de demais infraestruturas, nomeando para o efeito uma Comissão específica, com a participação activa de representantes dos Associados/Utentes, a eleger na base de regulamento próprio.

6. Transporte de Doentes Não Urgentes

6.1 - Submeter esta área de serviço a profunda reestruturação, envolvendo todas as suas especificidades, na tentativa da melhoria da assistência prestada aos Associados/Utentes.

6.2 - Alargar a parceria com a ASFE Saúde e outras entidades, de modo a suprir a debilidade financeira decorrente da prestação de serviços assegurada no âmbito do Serviço Nacional de Saúde.

7. Infraestruturas

7.1 - Garantir, por meios próprios, a manutenção das instalações do Quartel-Sede, privilegiando condições de funcionalidade, higiene e segurança, bem como de conforto e comodidade.

7.2 - Zelar pela dignidade do Talhão Privativo da AHBVAC, no Cemitério de Agualva-Cacém, bem como dos monumentos em memória dos Bombeiros Mário da Conceição Lobo, Isidro Amadeu Gomes da Silva e Ricardo Jorge da Silva Peito.

7.3 - Pugnar pela permanente conservação do Monumento ao Bombeiro Voluntário, erigido na Avenida dos Bons Amigos.

8. Cultura e Recreio

8.1 - Fomentar e apoiar a reorganização da Secção Desportiva do Corpo de Bombeiros, estimulando iniciativas de carácter tradicional, designadamente, a Feira da Sardinha.

8.2 - Organizar eventos atractivos e mobilizadores, nos domínios das artes e do espectáculo, com vista à angariação de fundos a favor do reequipamento do Corpo de Bombeiros e ao estreitar dos laços de cooperação entre a AHBVAC e a comunidade.

8.3 - Instalar, com o apoio do Quadro de Honra, o Museu da AHBVAC, de homenagem ao

SERVIR, ZELANDO | 2021-2023

Candidatura aos Órgãos Sociais da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Agualva-Cacém

Comandante Artur Lage e demais gerações de gloriosos Bombeiros Voluntários.

9. Relações Institucionais

9.1 - Reforçar o quadro das excelentes relações institucionais estabelecidas com o Poder Local – Câmara Municipal e Freguesias (Aqualva/Mira Sintra, Cacém/São Marcos e Rio de Mouro), nomeadamente, no plano da instalação das Unidades Locais de Protecção Civil.

9.2 - Manter uma relação de franca e leal cooperação com os órgãos Mesa da Assembleia Geral, Conselho Fiscal e Conselho Geral, à luz das competências consagradas estatutariamente.

10. Imagem e Comunicação

10.1 - Concretizar a reformulação do site da AHBVAC, dinamizando a sua função comunicacional com os Associados.